

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 15/09/2021

Aanwezig: Jan Laceur, raadsvoorzitter

Herman Vijt, burgemeester

Luk De Mey, Ann Verschelden, Koen Mettepenningen, Mieke De Keyser, Lien De Vos, Kurt De Graef, Jan Ketels, An Geerinck, Lotte Peeters, Jan De Graef, François Van den Broeck, André Raemdonck, Tom Vermeire, Jan Rosschaert, Frans Van Gaeveren, Henri Peelman, Frank Van Erum, Agnes Onghena, Mustafa Tokgoz, Gilles Verbeke, Leo Van der Vorst, Mario Michils, Ignace Sertijn, Christel Vanhoyweghen, leden raad voor maatschappelijk welzijn
André Reuse, algemeen directeur

Verontschuldigd: Tom Waterschoot, lid raad voor maatschappelijk welzijn

De heer raadsvoorzitter verklaart de zitting geopend.

NB Wegens nog geldende coronamaatregelen met beperking van het aantal toegelaten aanwezigen in de raadzaal, wordt het publiek niet toegelaten tot de fysieke raadszitting.

Livestreaming ten behoeve van de bevolking is voorzien; de audio-opname ter vervanging van het zittingsverslag, eveneens.

OPENBAAR

O.1 Proces-verbaal van de vorige zitting - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

BESLUIT met algemene instemming.

Keurt het proces-verbaal van 16 juni 2021 met algemene instemming goed.

O.2 Samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen regio Scheldeland, IVSES en VDAB - goedkeuring - besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

- Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het decreet Lokaal Sociaal Beleid van 8 februari 2018 waarmee de Vlaamse overheid erkent dat lokale besturen een grote rol spelen in het garanderen van de sociale grondrechten en de toegankelijkheid van de sociale hulp- en dienstverlening.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 18 november 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 betreffende de Vlaamse beleidsprioriteiten in het kader van lokaal sociaal beleid en de subsidiëring van de samenwerkingsverbanden geïntegreerd breed onthaal.

OVERWEGINGEN:

- Het is aangewezen om deze samenwerkingsovereenkomst met VDAB aan te gaan om als lokaal bestuur een passend beleid te kunnen voeren op vlak van werk en tewerkstelling.
- Deze samenwerkingsovereenkomst biedt ons de mogelijkheid in te spelen op lokale noden en tendensen en is gebaseerd op de 10 samenwerkingsprincipes vastgelegd in overleg tussen VDAB, VVSG en afgevaardigden van lokale besturen.
- De samenwerking draagt bij tot een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners uit allerlei sectoren.
- Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een gezamenlijke arbeidsmarktstrategie tussen de lokale besturen regio Scheldeland, IVSES en VDAB Oost-Vlaanderen en zet in op drie centrale ambities: meer mensen aan de slag, sterke werkgeversdienstverlening en levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat.
- Via een doorgedreven samenwerking met VDAB kunnen we ambities waarmaken zodoende een positief effect te hebben op de lokale gemeenschap en het lokale ondernemingsklimaat.
- Tevens biedt een doorgedreven samenwerking de mogelijkheid om een actieve arbeidsmarktstrategie te voeren en een gezamenlijke verantwoordelijkheid op te nemen. Zo komen we tot een geïntegreerd beleid op vlak van werk tussen de verschillende beleidsdomeinen.

BESLUIT met algemene instemming.

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de Samenwerkingsovereenkomst en het daaraan gekoppelde actieplan lokale besturen Scheldeland, IVSES en VDAB, zoals hieronder beschreven, goed.

Artikel 2: Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau worden belast met de uitvoering en opvolging van deze beslissing.

Deel I. Algemene doelstelling

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB met Lokale Besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

VDAB participeert in deze samenwerkingsovereenkomst binnen de beleidslijnen van het Vlaamse Regeerakkoord. VDAB wil ieder ondersteunen die werk heeft, geeft of zoekt. VDAB zal daarvoor:

- . als regisseur en connector inspireren, proactief samenwerken en connecteren met een kwalitatief ecosysteem om samen de doelstellingen te realiseren;
- . als dataregisseur een trusted advisor zijn voor burgers en ondernemingen, en inzichten halen uit elke samenwerking;
- . als excellente dienstverlener focussen op kerntaken als inschatten, oriënteren, matchen en traject bepalen, en leren uit de resultaten.

De opdracht van de Lokale Besturen in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden dat, aanvullend aan het Vlaamse beleid, inzet op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie,...), op maat van de lokale realiteit.

De opdracht van IVSES is de lokale samenwerking tussen besturen onderling en andere betrokken partners, die als doelstelling hebben het stimuleren van het tewerkstellings- en activeringsbeleid, te bevorderen. Vanuit deze samenwerking wil de projectvereniging streven naar de uitvoering van projecten die de tewerkstellingsgraad van kwetsbare groepen in het werkingsgebied verhogen alsook naar een gedragen beleidsvisie.

We werken samen aan duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners uit allerlei sectoren. Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een gezamenlijke arbeidsmarktstrategie tussen de lokale besturen regio Scheldeland, IVSES en VDAB Oost-Vlaanderen.

We leggen acties vast in een actieplan. Er zijn drie centrale ambities:

1. Meer mensen aan de slag
2. Sterke werkgeversdienstverlening
3. Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

Deel II. Algemene principes voor een operationele werking

Er werden 10 samenwerkingsprincipes vastgelegd in overleg tussen VDAB, VVSG en afgevaardigden van lokale besturen. Ze worden als toetsingskader gehanteerd bij de opmaak van acties.

We plaatsen de burgers/inwoners centraal en geven deze ruimte om talenten en passies te ontwikkelen in functie van een duurzame match op de arbeidsmarkt. Werkgevers creëren werk en burgers zitten aan het stuur van hun loopbaan.

We werken aan meer eigenaarschap bij de organisaties en hun medewerkers. We nemen initiatieven om de betrokkenheid van medewerkers bij deze samenwerking te verhogen (verbeteracties met een resultaat- en doelgericht kader).

We bouwen onze samenwerking uit tot een solide organisatienetwerk, waarin elke partner de eigenheid bewaart en waarin we informatie, middelen, activiteiten en competenties delen om samen resultaten te boeken.

We werken vanuit een holistische visie op de 'klant' en stimuleren niet-beroepsactieven om stappen te zetten naar de arbeidsmarkt.

Differentiatie in de samenwerking is een sleutel tot oplossingen op maat van doelgroepen en werkingsgebieden (sociale groep, gemeenschap, wijk, gemeente, regio).

Door clustering van samenwerkende OCMW's ondersteunen we de activeringsrol van OCMW's en vergemakkelijken we de samenwerking met VDAB. Tegelijkertijd bevorderen we de intergemeentelijke samenwerking. De regie van de lokale besturen inzake lokale sociale economie breiden we uit tot een regie 'lokaal werkgelegenheidsbeleid'.

We werken aan betere gegevensuitwisseling zodat we de gebundelde informatie kunnen inzetten ten gunste van de dienstverlening aan onze inwoners.

We maken elkaars dienstverlening meer toegankelijk en passen een 'inclusie-toets' toe zodat een begeleidingsaanbod dat nu al door de andere partner(s) wordt geboden, beschikbaar komt voor doelgroepen die daarvan vandaag nog geen gebruik van maken.

We maken de meerwaarde van de samenwerking zichtbaar voor gebruikers en medewerkers. We tonen de voordelen van samenwerking.

Door de samenwerking ook meetbaar te maken, krijgen we zicht op de impact van de samenwerking.

Deel III. Streven naar zichtbare resultaten

De lokale besturen uit de regio Scheldeland, IVSES en VDAB hebben gezamenlijke acties bepaald waar ze met deze samenwerkingsovereenkomst het verschil in wil maken. Deze acties moeten zichtbare resultaten kennen voor de klanten (werkzoekenden, werkgevers, werknemers, burgers,...). Er zijn drie centrale ambities:

1. Meer mensen aan de slag
2. Sterke werkgeversdienstverlening
3. Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

In het actieplan (zie bijlage) lees je verdere concretisering. Het actieplan wordt jaarlijks geëvalueerd op de stuurgroep. De dashboardgegevens tonen de evolutie van verschillende indicatoren.

Elke stad / gemeente kenmerkt zich door eigen noden, ervaringen en expertise. Ook hiervoor kunnen binnen deze samenwerkingsovereenkomst acties opgezet worden. Initiatief kan zowel door het lokaal bestuur als VDAB genomen worden. We zien het actieplan als een flexibel document waar elke partner zich maximaal voor engageert, met begrip voor ieders nood en capaciteit.

Deel IV. Overlegstructuur en besluitvormingsproces

Stuurgroep

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de opvolging van de samenwerkingsovereenkomst en voor de realisatie van het actieplan. Er worden onderling afspraken gemaakt wat betreft de inbreng en verantwoordelijkheid van elke partner. De stuurgroep komt hiervoor minstens 1 keer om de twee jaar samen. VDAB nodigt uit, en maakt samen met de regisseur sociale economie de agenda op.

Voor VDAB: clustermanager, teamleiders, netwerkmanager lokale besturen

Voor het lokaal bestuur: afhankelijk van de agenda kan er een wijzigende afvaardiging zijn. Voor elke bestuur is er wel minstens één iemand die deelneemt aan de stuurgroep.

Voor IVSES: voorzitter en de regisseur sociale economie

Werkgroep samenwerkingsovereenkomst

Om de samenwerking voldoende te kunnen laten groeien en opvolgen is er minimaal 3 keer per jaar een operationeel overleg. Zo worden er snel en gericht operationele afspraken gemaakt. Ook is er ruimte om van elkaar te leren en tot de meest optimale begeleiding van onze gezamenlijke klanten te komen.

Voor VDAB: teamleider intensieve dienstverlening of sectorale teamleider. Afhankelijk van de agenda kunnen ook experts, bemiddelaars, ... aansluiten

Voor het lokaal bestuur: afhankelijk van de agenda kan de afvaardiging wisselend zijn, één of meerdere personen sluiten aan.

Voor IVSES: regisseur sociale economie

Deel V. Duur

Deze overeenkomst wordt aangegaan met als uiterste einddatum 31 december 2025. Elk van de partijen heeft het recht de overeenkomst op te zeggen zonder dat dit in hoofde van de andere contractant eender welk recht doet ontstaan. Betwistingen die voortvloeien uit deze overeenkomst worden in onderling overleg afgehandeld en indien dit niet zou lukken, voorgelegd aan een door de partners aanvaarde bemiddelende instantie.

Deze overeenkomst gaat in op 1 oktober 2021.

O.3 Aanvaarding schenkingen en goedkeuring samenwerkingsovereenkomst - goedkeuring - besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder art. 78,12° dat bepaalt dat het definitief aanvaarden van schenkingen en legaten tot uitsluitende bevoegdheid behoort van de raad voor maatschappelijk welzijn.

OVERWEGINGEN:

- Beslissing van het Vast Bureau van 15 juni 2021 om een samenwerking aan te gaan met Bistro Tastu uit Waasmunster voor de aanvaarding van voedseloverschotten ten behoeve van 't Verhoog.

BESLUIT met algemene instemming.

Aanvaardt de schenkingen van Bistro Tastu uit Waasmunster ten behoeve van de werking van 't Verhoog en keurt onderstaande samenwerkingsovereenkomst goed:

OVEREENKOMST VOOR HET SCHENKEN VAN LEVENSMIDDELEN

TUSSEN Bistro Tastu, gelegen te Dommelstraat 148 in 9250 Waasmunster, vertegenwoordigd door Ilona van Gaeveren, zaakvoerder.

EN Lokaal bestuur Hamme, gelegen te Marktplein 1 te 9220 Hamme, vertegenwoordigd door Herman Vijt, voorzitter Vast Bureau en door André Reuse, directeur, hierna genoemd lokaal bestuur Hamme.

GEZIEN DE VOLGENDE TOELICHTING

Om verspilling te voorkomen van levensmiddelen die nog goed zijn voor consumptie in een korte termijn, daar waar een aantal minderbedeelden onvoldoende middelen hebben om in hun levensonderhoud te voorzien, heeft lokaal bestuur Hamme aan de winkel gevraagd om haar gratis de levensmiddelen te schenken waarvan de uiterste gebruiksdatum nabij is.

Artikel 1: Doel van het contract

Bistro Tastu stelt, onder de hierna volgende voorwaarden voedingswaren waarvan de uiterste consumptiedatum nabij is gratis ter beschikking van lokaal bestuur Hamme, vanaf 07/06/2021. De zaak zal een verantwoordelijke aanduiden die belast wordt met het beheer van de overdracht van de schenkingen aan lokaal bestuur Hamme.

Artikel 2: De voorwaarden

2.1 Overname

Lokaal bestuur Hamme neemt onder haar volledige verantwoordelijkheid de producten over en verbindt zich ertoe bij elke levering:

- Visueel de staat van goede bewaring van de geschonken producten te controleren
- Een borderel van overname te laten ondertekenen

Lokaal bestuur Hamme verbindt zich ertoe de werking van de zaak zo weinig mogelijk te storen.

2.2 Transport

Lokaal bestuur Hamme verbindt zich ertoe het transport van de gratis geschonken producten in goede omstandigheden te verzekeren. Het lokaal bestuur neemt de verantwoordelijkheid en de kosten ten laste van de afhaling, het laden, het transport naar onze vestiging en het ontladen van de producten.

2.3 Afhaling

Lokaal bestuur Hamme verbindt zich ertoe de producten af te halen op de dagen, uren en plaats die overeengekomen zijn met de verantwoordelijke aangeduid door de winkel. Niet van toepassing wegens leveringen door Bistro Tastu.

2.4 Gebruik

Lokaal bestuur Hamme verbindt zich ertoe de begunstigden van de schenkingen te informeren m.b.t. de nodige bewarings- en gebruiksvoorwaarden vereist door de aard van het product en door de nabijheid van de uiterste consumptiedatum.

In het bijzonder zullen verse producten behandeld worden volgens een strikte procedure. Volgens deze procedure worden de betrokken producten zoveel mogelijk verdeeld op de dag van afhaling.

2.5 Niet in de handel brengen

Lokaal bestuur Hamme verbindt zich ertoe de gekregen voedingswaren niet voor commerciële doeleinden te gebruiken. De voedingswaren worden enkel verdeeld na sociaal onderzoek door de maatschappelijk werkers van de sociale dienst en bedeed aan de doelgroep bepaald door het lokaal bestuur.

Artikel 3: Verantwoordelijkheid

Elk gebruik van de producten, zoals het eventueel voorbereiden van colli en de verdeling, zal gebeuren onder de enige en volle verantwoordelijkheid van lokaal bestuur Hamme die zich ertoe verbinden het geheel van reglementaire voorschriften toepasselijk op deze operaties – meer bepaald op het vlak van hygiëne - te eerbiedigen. In geen geval kan Bistro Tastu verantwoordelijk gesteld worden.

Artikel 4: Duur

Het gratis schenken van producten is voor Bistro Tastu geen verplichting. Aan deze schenkingen kan ten alle tijd een einde gemaakt worden, na overleg tussen de twee partijen.

Artikel 5: Competentie

Ingeval van betwisting betreffende de interpretatie en de uitvoering van het contract zullen beide partijen een minnelijke schikking nastreven.

Artikel 6: Wederzijdse contactgegevens

Contactpersoon Bistro Tastu: Ilona Van Gaeveren 052/372220.

Contactpersonen lokaal bestuur Hamme: Tine De Greef 052/475537 en Lieve Mertens 052/475546.

O.4 Voortgangsrapportering Q2 2021 - aktename

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 177 met betrekking tot de financieel directeur.

OVERWEGINGEN:

- De financieel directeur dient te rapporteren aan de gemeenteraad.
- De aktename door het vast bureau van het rapport op 7 september 2021.

AKTENAME

Artikel 1: Neemt akte van het rapport 'Voortgangsrapportering Q2 2021'.

Artikel 2: Afschrift van het rapport wordt ter beschikking gesteld aan de algemeen directeur.

De heer raadsvoorzitter J. Laceur verklaart de zitting gesloten.

Gedaan te Hamme in zitting als ten hoofde.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

André Reuse
algemeen directeur

Jan Laceur
raadsvoorzitter