

AGENDA EN TOELICHTINGEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 23/10/2024

OPENBAAR

GOEDKEURING NOTULEN

1. Notulen van de vorige zitting - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn bespreekt de notulen van de zitting van 11 september 2024.

BESTUUR EN BELEID

INTERCOMMUNALES EN VERENIGINGEN

2. Creat Services dv - Buitengewone Algemene vergadering 26 november 2024 - goedkeuring

De agenda van de Buitengewone Algemene vergadering van Creat Services dv (voorheen TMVS dv) die plaatsvindt op dinsdag 26 november 2024 wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

INTERNE ONDERSTEUNING

PERSONEEL

3. Aanpassing rechtspositieregeling instellingenpersoneel - goedkeuring

Het bestuur stelt een versoepeling voor van de aanwervingsprocedure zoals omschreven in de rechtspositieregeling voor het instellingenpersoneel van het OCMW voor de aanwerving van zorgkundigen en verpleegkundigen. Gelet op de krapte op de arbeidsmarkt voor verpleegkundigen en zorgkundigen zorgt de lange doorlooptijd van examenprocedures ervoor dat kandidaten afhaken voor het afronden van een reguliere procedure. Een verkorte procedure kan momenteel enkel resulteren in een contract voor bepaalde duur, wat onvoldoende aantrekkelijk is om de overstap te maken naar het WZC.

Gezien de grote nood aan instroom van verplegend en verzorgend personeel besprak het vast bureau de mogelijkheden voor een maximale versoepeling van de procedure voor deze groep medewerkers. Een overweging hierbij is dat het om specifieke beschermde beroepstitels gaat, die in principe vakbekwaamheid garanderen.

Het WZC is vragende partij om eveneens de mogelijkheid van het traject zijinstroom te voorzien in de rechtspositieregeling als bijkomend wervingskanaal.

De lokale rechtspositieregeling moet vallen binnen de regels van het BVR rechtspositieregeling. Binnen het actuele Besluit rechtspositieregeling beschikt een lokaal bestuur over meer autonomie in het bepalen van de aanwervingsprocedure dan het geval was bij de opmaak van de huidige aanwervingsprocedure. Gelet op de minimale vereisten qua publicatie en procedure wordt voorgesteld om de minimale procedure zoals die wordt toegepast voor tijdelijke aanwervingen uitzonderlijk ook toepasselijk te maken voor de aanwerving van verpleegkundigen en zorgkundigen met een contract van onbepaalde duur. Voor een minimale doorlooptijd worden de beslissingen over de praktische uitvoering toevertrouwd aan de algemeen directeur. De finale aanstellingsbevoegdheid blijft bij het vast bureau.