

AGENDA VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 14/09/2026

OPENBAAR

GOEDKEURING NOTULEN

1. Notulen van de vorige zitting - goedkeuring

TOELICHTING:

De raad voor maatschappelijk welzijn bespreekt de notulen van de zitting van 22 juni 2026.

INTERNE ONDERSTEUNING

PERSONEEL

2. Aanpassing fietspolicy i.k.v. fietsleasing - goedkeuring

TOELICHTING:

Aan de raad van maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de aanpassing aan de fietspolicy van toepassing op het OCMW-personeel goed te keuren, concreet om voortaan het personeel de kans te bieden een leasefiets te bestellen het hele jaar door.

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTERING:

Vanaf heden biedt O2O fietsleasemaatschappelijk de mogelijkheid aan om het vaste bestelvenster (november-december) voor de fietslease om te vormen tot een flexibel bestelvenster waarbij het bestellen van een leasefiets doorheen het hele jaar mogelijk is. Zo kunnen personeelsleden die in het begin van jaar in dienst komen ook vrij snel een leasefiets bestellen en hoeven zij niet meer te wachten tot het einde van het jaar. Of kan je een leasefiets bestellen als in het midden van het jaar je eigen fiets kapot is gegaan zonder dat je enige tijd zonder fiets moet doorbrengen. Dit zal dan gebeuren met een pro rata berekening op de eindejaarstoelage, want men kan zich enkel nog beroepen op het gedeelte eindejaarstoelage dat nog niet opgebouwd is, het reeds opgebouwde budget voor dat jaar al als premie uitbetaald worden. Hieronder even verduidelijken met een voorbeeld:
Je bestelt een fiets in februari 2027 en ontvangt deze op 1 maart 2027 met een leasetermijn van 36 maanden (zoals het bij ons vastgesteld is). Dus de leasetermijn zal aflopen op 28 februari 2030.

2027

- De referteperiode voor de opbouw van de eindejaarstoelage van 2027 loopt vanaf 1 januari 2027 t.e.m. 30 september 2027 (9 maanden). Op 1 maart 2027 heb je al 2/9de van de eindejaarstoelage opgebouwd. Dit gedeelte wordt uitbetaald als premie in geld.
- Vanaf 1 maart 2027 kan je wel gebruik maken van je eindejaarstoelage voor de betaling van je fietslease. Dat betekent dat je 7/9e van je eindejaarstoelage kan gebruiken om de fietslease te betalen.

2028

- Voor 2028 wordt de volledige eindejaarstoelage gebruikt om de fietslease te betalen. Het eventuele restbedrag wordt uitbetaald als een premie in geld.

2029

- Voor 2029 wordt de volledige eindejaarstoelage gebruikt om de fietslease te betalen. Het eventuele restbedrag wordt uitbetaald als een premie in geld.

2030

- Voor 2030 wordt 2/9e van je eindejaarstoelage voorbehouden voor de fietslease. Het eventuele restbedrag wordt uitbetaald als premie in geld. Het overige 7/9e wordt ook uitbetaald als premie indien ze niet een nieuwe fiets bestellen.

Om dit mogelijk te maken is er een wijziging aan de fietspolicy nodig. Voorstel tot wijziging (volledige fietspolicy met voorgestelde wijziging is toegevoegd als bijlage):

3. BUDGETCREATIE

3.1. ALGEMEEN

De werknemer creëert een keuzebudget dat kan worden aangewend voor het verwerven van een leasefiets in het kader van de fietsleasing, door tussen de werkgever en werknemer overeengekomen tijdelijke stopzetting van het recht op (een deel van) de eindejaarspremie, hierna genoemd de inruil van eindejaarspremie. De werkgever stelt een leasefiets ter beschikking aan de werknemer op voorwaarde dat deze voldoende budget heeft gecreëerd door inruil van eindejaarspremie. Werknemers die interesse hebben voor een fietsleasing kunnen via een simulatietool berekenen welk budget ze voorhanden hebben om een fiets te leasen. Toegang tot deze tool kan verkregen worden na aanvraag bij de personeelsdienst. De inruil van eindejaarspremie is van toepassing voor de duur van de terbeschikkingstelling van de leasefiets (nl. 36 maanden). De inruil van eindejaarspremie en de keuze voor een leasefiets worden vastgelegd in een schriftelijke bijlage bij de arbeidsovereenkomst (contractuelen) of via een akkoordverklaring (statutairen). De werknemer aanvaardt dat zijn/haar gemaakte keuzes in het kader van de fietsleasing geen verworven rechten doen ontstaan. De fietsleasing is geen verworven recht en kan stopgezet of vervangen worden door een andere formule door de werkgever.

De werkgever behoudt zich het recht voor om te allen tijde de terbeschikkingstelling van de leasefiets eenzijdig stop te zetten, in welk geval de inruil van eindejaarspremie die werd overeengekomen met het oog op het creëren van het vereiste keuzebudget, evenzeer zal worden stopgezet.

Een leasefiets kan niet in veelvoud worden gekozen: de werknemer kan slechts aanspraak maken op één leasefiets gelijk in het kader van de fietsleasing.

~~Er wordt één instapmoment voorzien in december.~~

De werknemer kan het plan op vrijwillige basis onderschrijven. De werknemer kan gedurende het hele jaar instappen.

De leaseperiode start op de dag dat de werknemer de fiets ontvangt. Vanaf dan betaalt de werknemer een pro rata bedrag, wat betekent dat de afbetaling begint in de maand waarin de werknemer de fiets in gebruik neemt.

De referteperiode voor de opbouw van de eindejaarstoelage loopt van 1 januari tot en met 30 september. Deze periode wordt enkel gebruikt om de eindejaarstoelage op te bouwen. Die premie vormt het budget waarmee de werknemer de fietslease betaalt. Hierdoor kan de afrekening van het eerste en laatste jaar afwijken van die van een volledig lease jaar. (zie bijlage 1 voor een voorbeeld).

FINANCIËN

3. Voortgangsrapportering Q2 2026 - kennisname

TOELICHTING:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de 'Voortgangsrapportering Q2 2026'.

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTERING:

- De financieel directeur dient te rapporteren aan de raad van maatschappelijk welzijn.
- De aktename door het vast bureau van het rapport op 31 augustus 2026.
- Dit rapport beschrijft inhoudelijk de voortgang van de prioritaire acties opgenomen in het meerjarenplan. Tevens wordt de thesaurietoestand en de realisatiegraad van de kredieten per 30/06/2026 weergegeven. Binnen de exploitatie bedragen de aanrekeningen 49% van de uitgaven en de vorderingen 27% van de ontvangsten. Inzake investeringen noteren we voor de gemeente een realisatiegraad van 28% voor de uitgaven en 3% voor de ontvangsten. Voor het OCMW is dit respectievelijk 7% en 46%. De thesaurietoestand bedraagt voor beide entiteiten samen € 2.505.722.

VRIJE TIJD EN ONTWIKKELING

4. Intern vrijwilligersbeleid lokaal bestuur Hamme - goedkeuring

TOELICHTING:

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd het interne vrijwilligersbeleid van lokaal bestuur Hamme goed te keuren.

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTERING:

Lokaal bestuur Hamme werkt op verschillende plaatsen samen met vrijwilligers. Hun inzet versterkt de dienstverlening, verrijkt het gemeenschapsleven en creëert voor inwoners mogelijkheden tot engagement en participatie.

Tot op heden bestonden binnen de verschillende vrijwilligerswerkingen uiteenlopende werkwijzen en afspraken. Om meer samenhang, duidelijkheid en uniformiteit te creëren werd een organisatiebreed vrijwilligersbeleid uitgewerkt. Het vrijwilligersbeleid beschrijft onder meer:

- De missie, visie en uitgangspunten van de vrijwilligerswerking;
- de organisatiestructuur en verantwoordelijkheden;

- de verschillende vrijwilligerscategorieën;
- de procedures inzake werving, matching, onthaal en begeleiding;
- het waarderingsbeleid;
- de afspraken rond afronding en nazorg van vrijwilligersengagementen.

Met dit beleidskader wil lokaal bestuur Hamme vrijwilligers op een kwaliteitsvolle, uniforme en gedragen manier ondersteunen en begeleiden.

5. Reglement waarderingsbeleid vrijwilligers - goedkeuring

TOELICHTING:

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd kennis te nemen van het waarderingsreglement en dit goed te keuren.

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTERING:

Vrijwilligers vormen een belangrijke meerwaarde voor de dienstverlening en het gemeenschapsleven binnen lokaal bestuur Hamme.

Binnen de verschillende vrijwilligerswerkingen bestonden historisch gegroeide verschillen inzake waardering en kostenvergoedingen. Om meer transparantie, uniformiteit en rechtszekerheid te creëren werd een organisatiebreed waarderingskader uitgewerkt.

Het reglement waarderingsbeleid vrijwilligers geeft uitvoering aan het intern vrijwilligersbeleid van lokaal bestuur Hamme en legt de organisatiebrede afspraken vast inzake:

- Erkenning;
- coaching;
- betrokkenheid;
- teamgebonden waardering;
- kostenvergoedingen.

Het reglement vertrekt vanuit het principe dat alle vormen van vrijwilligersengagement waardevol zijn en op een gelijkwaardige manier worden gewaardeerd. Kostenvergoedingen worden niet toegekend op basis van de waarde van het engagement, maar op basis van objectieve verschillen in opdracht, verantwoordelijkheid en organisatorische verwachtingen.

OUDERENZORG

6. Indexering dagprijzen WZC Meulenbroek, AW/SF De Durme, Den Eendengaerd, Den Craenevliet en De Wuiten, en CDV Den Oever - goedkeuring

TOELICHTING:

Na overschrijding van de spilindex eind juni 2026 krijgt OCMW Hamme de mogelijkheid om de dagprijzen van WZC Meulenbroek, AW/SF De Durme, Den Eendengaerd, Den Craenevliet en De Wuiten, en CDV Den Oever te indexeren. De indexering kan ten vroegste op 1 september 2026 en ten laatste op 1 december 2026 worden toegepast. Aan de raad voor maatschappelijk wordt voorgesteld om de

dagprijzen van de ouderenvoorzieningen van OCMW te indexeren vanaf 1 december 2026.

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTERING:

- De spilindex 135,95 werd eind juni 2026 overschreden. Dit betekent dat we als WZC, CVK, GAW en CDV de mogelijkheid krijgen om de dagprijzen te indexeren. De indexatie kan worden toegepast ten vroegste vanaf 1 september 2026 en ten laatste vanaf 1 december 2026. We dienen vóór de effectieve toepassing van de nieuwe dagprijzen de bewoners te informeren over de indexatie.
- De dagprijzen van ons woonzorgcentrum, kortverblijf, centrum voor dagverzorging en assistentiewoningen zijn laatst geïndexeerd vanaf 01/06/2026.
- Hierbij een overzicht van al onze zorginstellingen na een eventuele dagprijsindexatie van 2%:
 - Voor nieuwe bewoners WZC:
 - § 1-persoonskamer, prijs Hammenaar: van 70,19 euro naar 71,59 euro
 - § 2-persoonskamer, prijs koppelkamer (per bewoner): van 55,25 euro naar 56,36 euro
 - § 1-persoonskamer, prijs niet-Hammenaar: van 76,00 euro naar 77,52 euro
 - § 1-persoonskamer kortverblijf: van 70,19 euro naar 71,59 euro
 - § 1-persoonskamer kortverblijf niet-Hammenaar: van 76,00 euro naar 77,52 euro
 - Voor bestaande bewoners WZC:
 - § 1-persoonskamer, prijs Hammenaar: van 70,19 euro naar 71,59 euro
 - § 2-persoonskamer, prijs koppelkamer (per bewoner): van 55,25 euro naar 56,36 euro
 - § 1-persoonskamer, prijs niet-Hammenaar: van 75,41 euro naar 76,92 euro
 - § 1-persoonskamer kortverblijf: van 70,19 euro naar 71,59 euro
 - CDV Den Oever:
 - § dagprijs van 25,11 euro naar 25,61 euro
 - § dagprijs (niet-Hammenaar) van 28,07 euro naar 28,63 euro
 - § halve dagprijs van 12,56 euro naar 12,81 euro
 - § halve dagprijs (niet-Hammenaar) van 14,04 euro naar 14,32 euro
 - Assistentiewoningen De Wuiten:
 - § 1 slaapkamer groot: van 40,76 euro naar 41,58 euro
 - § 1 slaapkamer klein: van 40,16 euro naar 40,96 euro
 - § 2 slaapkamers: van 42,54 euro naar 43,39 euro
 - Assistentiewoningen De Durme:
 - § dagprijs van 27,83 euro naar 28,39 euro
 - Assistentiewoningen Den Eendengaerd:
 - § dagprijs van 35,14 euro naar € 35,84 euro
 - Assistentiewoningen Den Craenevliet:
 - § dagprijs van 40,61 euro naar 41,42 euro

BEWONERSZORG

7. Prijsaanpassingen WZC - kapper - goedkeuring

TOELICHTING:

Bespreking van de prijsaanpassingen voor kappersdiensten WZC.

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTERING:

- OCMW Hamme heeft in 2016 een aannemingsovereenkomst afgesloten met BV Capelli over het toelaten van de uitoefening van het beroep van zelfstandig kapper in WZC Meulenbroek.
- Van deze overeenkomst kon geen ondertekend exemplaar teruggevonden worden.
- In artikel 7 van de aannemingsovereenkomst (zie bijlage) is bepaald dat prijswijzigingen aan het OCMW moeten worden aangevraagd.
- Op 26 mei 2026 werd een schriftelijke vraag tot prijsaanpassing van BV Capelli ontvangen met ingang van 1 juli 2026 (zie bijlage).
- Motivering:
 - Prijzen zijn sinds 2016 niet meer aangepast.
 - Bovendien is de prijs van de producten sinds 2016 gestegen.