

## AANWEZIGHEID & RE-INTEGRATIE — FLOWCHART (RIT 3.0)

Conform KB RIT 3.0 (vanaf 01/01/2026)

Actor \ Fase	Start AO	0–4 weken	4 weken (trigger)	4–8 weken	8 weken (trigger)	Na 8 weken – 6 maand	Werkhervatting & evaluatie
<b>Medewerker</b>	Ziektemelding Attest indien vereist Contactafspraken	Beschikbaar voor afgesproken contact Focus op herstel	Indien nog afwezig: voortzetting opvolging	Eventueel info delen via correcte kanalen	Wordt uitgenodigd voor evaluatie arbeidspotentieel	Deelname aan verkennend bezoek of formeel RIT Actieve input rond mogelijkheden	Volledige of progressieve werkhervatting Feedback over haalbaarheid
<b>Leidinggevende</b>	Ontvangt melding Plant eerste opvolgcontact in	Ondersteunend contact Geen medische info vragen Contactmomenten registreren	-	Blijft ondersteunend opvolgen	Blijft ondersteunend opvolgen	Overleg over aangepast werk Uitvoering afspraken op werkvloer	Opvolggesprekken Werkbelasting bewaken Hervalpreventie
<b>HR / Team Personeel</b>	Registratie afwezigheid Administratieve opvolging	Dossieropvolging	Melding aan EDPBW (langdurige afwezigheid)	Monitoring dossier Voorbereiding arbeidspotentieel-inschatting	Ontvangt uitkomst arbeidspotentieel Initieert keuzemoment werkgever bij het SMT.	<u>Optie A:</u> bezoek voorafgaand aan werkhervatting <u>Optie B:</u> formeel RIT (tijdig) Documentatie & beslissingen borgen	Monitoring resultaten Rapportering CPBW Beleidsbijsturing
<b>Arbeidsarts (PA-AA)</b>	—		Informeert welke rol de PA-AA kan spelen bij re-integratie	Voorbereiding evaluatie indien nodig	Beoordeelt arbeidspotentieel: • geen potentieel → opvolging • wel potentieel → advies vervolg	Begeleidt verkennend bezoek of formeel RIT Evalueert mogelijkheden aangepast werk	Adviseert bij evaluaties en duurzame terugkeer

**Beslislogica (kern RIT 3.0):** Na 8 weken beoordeelt de arbeidsarts het arbeidspotentieel. Bij arbeidspotentieel kiest de werkgever tussen een bezoek voorafgaand aan werkhervatting (informeel RIT) of een formeel re-integratietraject (RIT).

**Belangrijke principes:** Mensgerichte aanpak, respect voor privacy, geen medische details door leidinggevendenden, focus op mogelijkheden en duurzame werkhervatting.