

AGENDAPUNT VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 24/04/2024

Referentienummer agendapunt: RMW/2024/012

AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING OCMW-PERSONEEL - GOEDKEURING - BESLUIT

Toelichting

Medewerkers van het bestuur krijgen voor woon-werkverkeer met de fiets een kilometervergoeding. Het wettelijk fiscaal vrijgestelde plafond is op 1 januari 2024 verhoogd.

Er wordt voorgesteld om het thans geldende wettelijk maximum toe te kennen met ingang van 01/01/2024 teneinde het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer maximaal te ondersteunen.

Besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

- Het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 19bis.
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- De lokale rechtspositieregeling van het OCMW-personeel zoals laatst gewijzigd in de zitting van 15 december 2021.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

OVERWEGINGEN:

- Medewerkers van het bestuur krijgen voor woon-werkverkeer met de fiets een kilometervergoeding. Het wettelijk fiscaal vrijgestelde plafond is op 1 januari 2024 verhoogd. Er wordt voorgesteld om het huidige bedrag te vervangen door het thans geldende wettelijk fiscaal vrijgestelde maximum teneinde het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer maximaal te ondersteunen.
- Het is wenselijk om deze regeling in de rechtspositieregelingen van het lokaal bestuur gelijk te schakelen.
- Het voorstel van het vast bureau om een wijziging door te voeren in de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel voor het aanpassen van de fietsvergoeding naar 35 cent.
- Het gunstig advies van het managementteam van 11 april 2024.

- De besprekingen in het gezamenlijk vakbondsoverleg van het HOC van het gemeente- en OCMW-personeel op 25 maart 2024 en het protocol-akkoord dat daarover werd gesloten.

STEMMING: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1. Navolgende artikelen van de rechtspositieregeling van het OCMW niet-instellingenpersoneel worden als volgt gewijzigd:

Art. 220. Het personeelslid ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding van 0,24 euro per afgelegde kilometer wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt.

wordt

Art. 220. Het personeelslid ontvangt vanaf 1 januari 2024 een maandelijkse fietsvergoeding van 35 cent per afgelegde kilometer wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt. Per werkdag kan een vergoeding gegeven worden voor één woon-werkverplaatsing heen en terug. De vergoeding wordt per maand uitbetaald op basis van registratie in het prikkloksysteem of een verklaring op eer, afgerond op 100 m.

Art. 2. Navolgende artikelen van de rechtspositieregeling van het OCMW instellingenpersoneel worden als volgt gewijzigd:

Art. 207. Het personeelslid ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding van 0,24 euro per afgelegde kilometer wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt.

wordt

Art. 207. Het personeelslid ontvangt vanaf 1 januari 2024 een maandelijkse fietsvergoeding 35 cent per afgelegde kilometer wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt. Per werkdag kan een vergoeding gegeven worden voor één woon-werkverplaatsing heen en terug. De vergoeding wordt per maand uitbetaald op basis van registratie in het prikkloksysteem of een verklaring op eer, afgerond op 100 m.