

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 23/10/2024

Aanwezig: Jan Laceur, raadsvoorzitter
Ann Verschelden, burgemeester
Luk De Mey, Koen Mettepenningen, Mieke De Keyser, Kurt De Graef, Jan Ketels,
Pieter Bieseman, Jan De Graef, Lotte Peeters, Robby Van der Stock, Jan Rosschaert,
Fatima Gökce, Yentl Scheirs, Guy Bogaert-De Clercq, Christoff Van Gaeveren,
Mathieu Weyn, Agnes Onghena, Gilles Verbeke, Leo Van der Vorst, Mario Michils,
Ignace Sertijn, Frank Van Erum, Mustafa Tokgoz, Etienne De Prijcker, Jo Laureys,
leden raad voor maatschappelijk welzijn
André Reuse, algemeen directeur

Verontschuldigd: Christel Vanhoyweghen, lid raad voor maatschappelijk welzijn

De heer raadsvoorzitter opent de zitting.

OPENBAAR

GOEDKEURING NOTULEN

1. Notulen van de vorige zitting - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,
In openbare zitting vergaderd,

BESLUIT:

Enig artikel

Keurt de notulen van 11 september 2024 goed.

STEMMING: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESTUUR EN BELEID

INTERCOMMUNALES EN VERENIGINGEN

2. Creat Services dv - Buitengewone Algemene vergadering 26 november 2024 - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,
In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

Bevoegdheid

- Artikel 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Juridische context

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel:
-

- 78 5° met betrekking tot deelname in rechtspersonen en samenwerking;
 - 432, alinea 3 waarbij bepaald wordt dat de deelnemende gemeenten hun vertegenwoordigers voor een algemene vergadering van een opdrachthoudende vereniging bij gemeenteraadsbesluit dienen aan te wijzen uit de leden van de gemeenteraad en dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke algemene vergadering.
- De wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen, artikel 180.
- De statuten van Creat Services dv.

OVERWEGINGEN:

Feiten en context

- De raad voor maatschappelijk welzijn is voor één of meerdere activiteiten aangesloten bij Creat Services dv.
- De uitnodiging dd. 5 september 2024 vanwege Creat Services dv voor de Buitengewone Algemene vergadering die zal plaatsvinden op dinsdag 26 november 2024 om 14u30 in Flanders Expo, Maaltekouter 1 te 9051 Gent.
- Agenda:
 1. Wijziging van vermogen.
 2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen.
 3. Evaluatie 2024, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2025 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur).
 4. Begroting 2025 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur).
 5. Actualisering presentievergoeding.
 6. Statutaire benoemingen.
 7. Varia.
- De ter beschikking gestelde documenten.
- Dat er geen bezwaren voorhanden zijn om de goedkeuring van de voorgelegde agendapunten te weigeren.

Vormvereisten

Overeenkomstig artikel 432, alinea 3 van het decreet over het lokaal bestuur, dient dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke Algemene Vergadering.

Tijdens de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 september 2020 werden volgende vertegenwoordigers van de raad voor maatschappelijk welzijn aangeduid tot het einde van de legislatuur:

- Mevrouw Ann Verschelden, lid vast bureau – effectief
- De heer Jan De Graef, lid vast bureau – plaatsvervangend

Motivering

Het is aangewezen dat de raad voor maatschappelijk welzijn de agenda goedkeurt.

BESLUIT:

Artikel 1.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agenda en de daarbij behorende documentatie goed van de Buitengewone Algemene vergadering van Creat Services dv van 26 november 2024:

1. Wijziging van vermogen
 2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
 3. Evaluatie 2024, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2025 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
 4. Begroting 2025 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
 5. Actualisering presentievergoeding
 6. Statutaire benoemingen
- Varia

Art. 2.

Volgende lasthebbers, aangeduid tot het einde van de legislatuur, zullen de standpunten en de belangen van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals overeengekomen op de raad voor maatschappelijk welzijn, verdedigen.

- Mevrouw Ann Verschelden, voorzitter vast bureau – effectief
- De heer Jan De Graef, lid vast bureau – plaatsvervangend

Art. 3.

Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan Creat Services dv via e-mail 20241126BAV@farys.be.

STEMMING: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

INTERNE ONDERSTEUNING**PERSONEEL****3. Aanpassing rechtspositieregeling instellingenpersoneel - goedkeuring**

De raad voor maatschappelijk welzijn,
In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:**Bevoegdheid**

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 40 en 41.

Juridische context

- Het BVR rechtspositieregeling van 20 januari 2023.
- De lokale rechtspositieregeling van het OCMW-instellingenpersoneel zoals laatst gewijzigd in de zitting van 15 december 2021.
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

OVERWEGINGEN:**Feiten en context**

- In de rechtspositieregelingen van het personeel van het lokaal bestuur staan personeelsprocedures omschreven die een onbevooroordeelde toegang tot publieke vacatures mogelijk moeten maken met een kwalitatieve instroom.
- Deze omvatten een reeks regels en termijnen waarbinnen moet worden gewerkt.
- Het BVR rechtspositieregeling geeft de lokale besturen meer autonomie in het bepalen van de procedures.
- Bepaalde zorgberoepen hebben beschermde beroepstitels met diploma's die de beroepsbekwaamheid attesteren.
- Door de krapte op de arbeidsmarkt voor verpleegkundigen en zorgkundigen zorgt de lange doorlooptijd van examenprocedures ervoor dat kandidaten afhaken voor het afronden van een reguliere procedure.
- Een verkorte procedure kan momenteel enkel resulteren in een contract voor bepaalde duur, wat onvoldoende aantrekkelijk is om de overstap te maken naar het WZC.

Vormvereisten

- Het gunstig advies van het managementteam van 12 september 2024.
- Het akkoord van het vakbondsoverleg van 30 september 2024.

Motivering

- Het bestuur stelt een versoepeling voor van de aanwervingsprocedure zoals omschreven in de rechtspositieregeling voor het instellingenpersoneel van het OCMW voor de aanwerving van verpleegkundigen. Gelet op de krapte op de arbeidsmarkt voor verpleegkundigen en zorgkundigen zorgt de lange doorlooptijd van examenprocedures ervoor dat kandidaten afhaken voor het afronden van een reguliere procedure. Een verkorte procedure kan

momenteel enkel resulteren in een contract voor bepaalde duur, wat onvoldoende aantrekkelijk is om de overstap te maken naar het WZC. Gezien de grote nood aan instroom van verplegend en verzorgend personeel besprak het vast bureau de mogelijkheden voor een maximale versoepeling van de procedure voor deze groep medewerkers. Een overweging hierbij is dat het om specifieke beschermde beroepstitels gaat, die in principe vakbekwaamheid garanderen.

Het WZC is vragende partij om eveneens de mogelijkheid van het traject zijinstroom te voorzien in de rechtspositieregeling als bijkomend wervingskanaal.

De lokale rechtspositieregeling moet vallen binnen de regels van het BVR rechtspositieregeling. Binnen het actuele Besluit rechtspositieregeling beschikt een lokaal bestuur over meer autonomie in het bepalen van de aanwervingsprocedure dan het geval was bij de opmaak van de huidige aanwervingsprocedure.

Gelet op de minimale vereisten qua publicatie en procedure wordt voorgesteld om de minimale procedure zoals die wordt toegepast voor tijdelijke aanwervingen uitzonderlijk ook toepasselijk te maken voor de aanwerving van verpleegkundigen en zorgkundigen met een contract van onbepaalde duur. Voor een minimale doorlooptijd worden de beslissingen over de praktische uitvoering toevertrouwd aan de algemeen directeur. De finale aanstellingsbevoegdheid blijft bij het vast bureau.

- Gezien de grote nood aan instroom van verplegend en verzorgend personeel is het wenselijk om een maximale versoepeling van de procedure voor deze groep medewerkers in te voeren zodat een minimale doorlooptijd toch toegang kan geven tot een contract van onbepaalde duur voor deze categorieën.

BESLUIT:

Enig artikel.

Beslist de volgende artikels van de rechtspositieregeling van het instellingenpersoneel van het OCMW aan te passen:

- Invoeging:

Artikel 15 bis: §1 In afwijking van de algemene regels voor aanwerving en selectie kan het vast bureau gemotiveerd afwijken voor de vaste contractuele functie van verpleegkundige en zorgkundige door een permanente vacature te publiceren op de eigen website, de VDAB-site en andere nuttige kanalen, en bij ingediende kandidaturen een selectieprocedure te voeren als volgt:

1° de kandidaten moeten voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de algemene en de specifieke aanwervingsvoorwaarden, met inbegrip van de diplomaverenste;

2° de kandidaten bezorgen hun kandidatuur met CV en de nodige bewijsstukken aan de algemeen directeur;

3° de selectie bestaat uit een interview op basis van de CV;

4° de selectie gebeurt door een selectiecommissie samengesteld door de algemeen directeur. De selectiecommissie maakt een verslag op met betrekking tot de geschiktheid of ongeschiktheid van elke kandidaat;

5° de kandidaten worden op de hoogte gebracht van het resultaat van de selectie;

6° de aanstellende overheid kiest een kandidaat uit de geschikt bevonden kandidaten, die voldoet aan het competentieprofiel voor de opdracht.

§2 Voor vacatures in het kader van het protocolakkoord over het structureel instroomkanaal dat op 10 mei 2023 in comité C1 werd afgesloten kan eveneens worden afgeweken overeenkomstig de regels die daarin omschreven zijn met een selectieprocedure zoals in §1 tweede lid.

- In de artikelen 30 t.e.m. 32 wordt 'de voorzitter' vervangen door 'de algemeen directeur'.

STEMMING: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De heer raadsvoorzitter verklaart de zitting gesloten.

Gedaan te Hamme in zitting als ten hoofde.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

André Reuse
algemeen directeur

Jan Laceur
raadsvoorzitter