

AGENDA EN TOELICHTINGEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 15/12/2021

OPENBAAR

O.1 Proces-verbaal van de vorige zitting - goedkeuring

O.2 Vast bureau - ontslag lid - aktename

De gemeenteraad neemt in zitting van heden akte van het ontslag van de heer Tom Vermeire als schepen, wegens het bereiken van de einddatum zoals ingediend op de akte van voordracht (gemeenteraadsverkiezingen 2018). Hiermee zal de heer Tom Vermeire eveneens ontslagnemend zijn als lid van het vast bureau (bureaulid).

O.3 Vast bureau - installatie lid - aktename

De gemeenteraad neemt in zitting van heden akte van het ontslag van rechtswege van de heer Tom Vermeire als schepen en de installatie van rechtswege -na eedaflegging- van de heer Jan Rosschaert als schepen. Een schepen is van rechtswege lid van het vast bureau, zodat de heer Rosschaert van rechtswege geïnstalleerd wordt als bureaulid, onder voorbehoud van de eedaflegging als schepen. Deze is immers eveneens geldig als eedaflegging bureaulid.

O.4 Raad voor maatschappelijk welzijn - ontslag raadslid - aktename

De gemeenteraad neemt akte van het ontslag van de heer Tom Waterschoot als gemeenteraadslid in zitting van heden, zoals ingediend bij de voorzitter van de gemeenteraad op 9 september 2021, met ingang vanaf 1 januari 2022. Bijgevolg is de heer Waterschoot eveneens ontslagnemend als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

O.5 Aanpassing rechtspositieregeling OCMW-personeel - goedkeuring - besluit

In de huidige arbeidsmarkt is het voor werkgevers moeilijk om vlot nieuwe personeelsleden aan te werven. Het is daarbij van belang om vlot te kunnen aanwerven en de kandidaten zo weinig mogelijk drempels op te leggen. De aanwervingsprocedures van het lokaal bestuur zijn op sommige punten vrij zwaar en het is aangewezen deze te vereenvoudigen waar mogelijk. Om daaraan tegemoet te komen, worden een aantal aanpassingen aan de procedure, de examenprogramma's en de jury samenstelling voorgesteld.

O.6 Aanpassing rechtspositieregeling OCMW-instellingenpersoneel - goedkeuring - besluit

In de huidige arbeidsmarkt is het voor werkgevers moeilijk om vlot nieuwe personeelsleden aan te werven. Het is daarbij van belang om vlot te kunnen aanwerven en de kandidaten zo weinig mogelijk drempels op te leggen. De aanwervingsprocedures van het lokaal bestuur zijn op sommige punten vrij zwaar en het is aangewezen deze te vereenvoudigen waar mogelijk. Om daaraan tegemoet te komen, worden een aantal aanpassingen aan de procedure, de examenprogramma's en de jury samenstelling voorgesteld. Daarnaast worden enkele regelingen rond ziekte en dienstvrijstellingen gelijkgeschakeld met het overige personeel. Tenslotte wordt de cumulatieve beperking voor arbeidsduurvermindering met loopbaanonderbreking geschrapt.

O.7 Telewerkpolicy personeel - goedkeuring - besluit

Naar aanleiding van de heersende Coronapandemie werd een voorlopige ad hoc policy opgesteld om de rechten en plichten van het personeel tijdens het thuiswerken te regelen en de afspraken rond bv. takenpakketten, bereikbaarheid en verzekeringen duidelijk te regelen.

Het bestuur wil na afloop van de tijdelijke maatregelen overgaan naar een vast systeem van telewerk dat tegemoet komt aan de actuele maatschappelijke verwachtingen.

O.8 Meerjarenplanaanpassing 4 2020-2025 - vaststelling deel OCMW - besluit

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen elk over hun deel van het beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

Het overzicht van de kredieten met betrekking tot de budgettaire entiteit OCMW is terug te vinden op pagina 63 van het document 'GR20201215_MJPA4' in bijlage.