

BESLUIT RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 18/05/2026

Referentienummer agendapunt: RMW/2026/012

Vaststellen rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur - goedkeuring

TOELICHTING:

Vaststellen van de rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur.

JURIDISCHE CONTEXT:

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- Besluit Vlaamse Regering rechtspositieregelingen van 20 januari 2023 en latere wijzigingen
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTERING:

Het lokaal bestuur Hamme beschikt momenteel over een rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel die werd vastgesteld door de raad van maatschappelijk welzijn op 26 januari 2012 met als laatste wijziging op de raad van maatschappelijk welzijn van 15 december 2025.

Sinds 20 januari 2023 werd er een grote wijziging doorgevoerd in het besluit van de Vlaamse Regering betreffende rechtspositieregelingen waarin de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen wordt vastgelegd. Dit besluit vervangt de vroegere regelgeving van 2007.

Het nieuwe Vlaamse besluit is meer beknopt en laat meer ruimte aan lokale besturen om eigen keuzes te maken bij het uitwerken van hun personeelsbeleid. Dit biedt kansen om de rechtspositieregeling te vereenvoudigen en beter af te stemmen op de werking en de ambities van het lokaal bestuur Hamme.

Het bestuur wil daarom komen tot een vernieuwde en duidelijkere rechtspositieregeling, die zowel juridisch correct als begrijpelijk en werkbaar is voor medewerkers en leidinggevenden. In dat kader werd een grondige herwerking van verschillende onderdelen voorzien, waaronder:

- Loopbaan;
- Verloning;
- Verloven en afwezigheden;
- Overgangsbepalingen.

Naar aanleiding hiervan werd er een werkgroep opgericht, die inhoudelijk en juridisch werd ondersteund door MONDEA.

Er werd bewust gekozen om te werken met twee afzonderlijke rechtspositieregelingen:

- één rechtspositieregeling voor het instellingenpersoneel, gelet op de specifieke werking en organisatiecontext;
- één rechtspositieregeling voor het overige personeel, waaronder alle andere medewerkers van het lokaal bestuur.

Deze aanpak combineert maatwerk waar nodig maar met een eenduidige lijn over het geheel. Daarnaast werden beide rechtspositieregelingen op elkaar afgestemd wat betreft de artikelnummering, wat de leesbaarheid en het vergelijken van bepalingen vergemakkelijkt.

De onderhandelingen over de nieuwe rechtspositieregeling werden gevoerd binnen het bijzonder onderhandelingscomité op 13 februari 2026, 20 maart 2026 en 17 april 2026.

BESLUIT:

Artikel 1.

De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en instellingenpersoneel, vastgesteld door de raad van maatschappelijk welzijn van 26 januari 2012, op te heffen met ingang van 1 juli 2026.

Art. 2.

De rechtspositieregeling voor het instellingenpersoneel vast te stellen overeenkomstig de bijlage bij deze beslissing.

Art. 3.

De rechtspositieregeling voor al het personeel vast te stellen overeenkomstig de bijlage bij deze beslissing.

Art. 4.

Deze rechtspositieregelingen treden in werking op 1 juli 2026.

Art. 5.

In toepassing van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur, zal deze beslissing bekendgemaakt worden via de webtoepassing van het lokaal bestuur.